




Obchodné aktivity Slovarmu a HKS Forge – hľadanie nových príležitostí **3**

Kam miznú eurá z vašej výplaty **4**

Slovarm prvýkrát vystavoval na veľtrhu v Miláne **5**

Finančná podpora neziskových organizácií na Myjave **6**

PD Čečejevce získalo ocenenie za najvyššiu úžitkovosť mlieka v regióne **7**

Smerovanie a oševný postup 2026 PD Popudinské Močidlany **7**

## Kováčňa HKS Forge oslavuje 40 rokov kovania v Trnave

**HKS Forge vznikla na základoch, ktoré v osemdesiatych rokoch minulého storočia založila štátna spoločnosť Trnavské automobilové závody. Pre potreby výkovkov pre automobily TATRA, LIAZ, AVIA a ŠKODA začali v Trnave stavať kováčňu v roku 1979.**

Výstavba a zaškolenie zamestnancov trvali do roku 1986, kedy z kovárskej linky LZK 2500 vyšiel prvý výkovok pre TATRU. Postupne sa sor-

timent rozšíril aj o výkovky pre horeuvedené česko-slovenské značky.

V tomto nastavení pracoval podnik do deväťdesiatych rokov minulého storočia, kedy prišlo k zmene vlastníctva. Pokus o založenie zamestnaneckej akciovej spoločnosti sa nepodaril, a tak spoločnosť prešla privatizáciou a zmenou viacerých vlastníkov.

*pokračovanie na s. 2*

# Kováčňa HKS Forge oslavuje 40 rokov kovania v Trnave



Bývalý generálny riaditeľ Ing. Bohuslav Koči



Generálny riaditeľ Ing. Slavomír Gregor



Peter Špak, Msc, LLM., člen predstavenstva Energy Group

pokračovanie zo str. 1

Za toto obdobie prišlo k výraznému poklesu počtu zamestnancov, rovnako ako aj k presunu niektorých dôležitých technológií.

V roku 2003 vstupuje do kovárne nový vlastník, spoločnosť HKS, a.s., neskôr premenovaná na HKS Forge, s.r.o., patriaca do skupiny Energy Group, ktorá prevádzkuje kovárňu dodnes. Prvé aktivity boli zamerané na stabilizáciu odborného personálu a skompletizovanie výrobných technológií, aby sa výroba mohla efektívne rozbehnúť.

„Bolo to obdobie, kedy sme sa vďaka stabilnému zázemiu a podpore skupiny Energy Group mohli rozvíjať, nakupovať nové technológie a získavať nových veľkých zákazníkov, ako bol General Motors. Prví sme začali využívať pec na tepelné spracovanie z kovacej teploty, čo je dnes už bežná technológia takmer vo všetkých kovárňach,“ spomína bývalý generálny

riaditeľ, Ing. Bohuslav Koči.

V rokoch 2008 a 2009 aj kovárňa HKS Forge pocítila dopad hospodárskej krízy. Narušili sa obchodné vzťahy, rapídne sa znížili objednávky, na čo musela kovárňa reagovať optimalizovaním nákladov, vrátane nepopulárneho prepúšťania zamestnancov. Aj vďaka tomu tieto zlé časy ustála a postupne sa vrátila k plnej prevádzke. Zároveň sa zamerala na nové, efektívnejšie technológie a získala nových významných zákazníkov, ako CLAAS alebo TOYOTA.

„Súčasní zákazníci sú nároční, preto každoročne investujeme státisíce eur do nových technológií. Našu ponuku činností sme rozšírili o priečne klinové valcovanie a obrábanie, všetky lisy prechádzajú pravidelnou údržbou a modernizáciou, napr. pridávaním robotických prvkov. Vďaka tomu vieme zákazníkom zaručiť požadovanú kvalitu. Vlastníme certifikáty kvality ISO, pravidelne sa u nás konajú

zákaznícke audity, ktoré sú úspešné. Významnú úlohu pre dodržanie kvality hrá náš prísny systém vstupnej, medzioperačnej a výstupnej kvality, ktorú realizujeme vo vlastnom modernom laboratóriu,“ uviedol súčasný generálny riaditeľ, Ing. Slavomír Gregor.

Aktuálna geopolitická situácia vo svete nie je ideálna, ceny surovín a energií potrebných pre výrobu sú nestabilné, čo sťažuje plánovanie výroby u zákazníkov, a tým pádom aj v HKS Forge. Preto sa, podobne ako ostatné spoločnosti v skupine Energy Group, zameriava na zníženie energetickej závislosti a na hľadanie nových obchodných príležitostí.

„Je to už skoro rok, čo sme v HKS Forge, podobne ako v SLOVARME na Myjave, spustili vlastné fotovoltaické zdroje. Už teraz vidíme významnú úsporu v nákladoch na energie, ktorú nám prinášajú. Sme radi, že maňazment aj technický odborný personál v našich spoločnostiach hľadá cesty ako vyrábať čo najefektívnejšie. Preto podporujeme všetky iniciatívy týmto smerom, či už je to účasť na najprestížnejších veľtrhoch, alebo služobné cesty k dodávateľom najmodernejších technológií,“ informuje Peter Špak, Msc, LLM., člen predstavenstva Energy Group.

Oslavy 40. výročia HKS Forge podporia v priebehu roku 2026 viaceré akcie. Pre zamestnancov spoločnosti a ich rodinných príslušníkov organizuje firma Deň otvorených dverí, pripravujú sa stretnutia s dodávateľmi aj so zástupcami spolupracujúcich škôl a mesta.

**Všetko najlepšie, HKS Forge!**  
**Želáme ďalších 40 úspešných rokov!**

# Obchodné aktivity Slovarmu a HKS Forge – hľadanie nových príležitostí

## Služobná cesta do Číny: Spoločný krok k inováciám

**Zástupcovia spoločností SLOVARM a HKS Forge absolvovali v marci 2026 spoločnú služobnú cestu do Číny, ktorej cieľom bolo preskúmať nové technologické možnosti a identifikovať potenciál pre ďalší rozvoj výrobných procesov.**

Počas návštevy sme sa zamerali najmä na moderné obrábacie technológie a výrobné riešenia, ktoré by mohli priniesť vyššiu efektivitu, presnosť a automatizáciu do našich prevádzok. Mali sme možnosť vidieť viaceré inovatívne stroje priamo v praxi a diskutovať s výrobcami o ich technických parametroch a možnostiach implementácie. Dôležitou súčasťou cesty bolo aj overenie technických a legislatívnych požiadaviek vy-

braných zariadení, najmä z pohľadu ich uvedenia do prevádzky v rámci Európskej únie. Táto oblasť je pre nás kľúčová, aby sme zabezpečili plnú zhodu so všetkými platnými normami a zároveň minimalizovali riziká pri zavádzaní nových technológií.

Cesta bola pre obe spoločnosti veľmi prínosná a potvrdila význam úzkej spolupráce medzi SLOVARM a HKS Forge pri hľadaní moderných a efektívnych riešení pre naše výrobné procesy.

V najbližšom období nás čaká ďalší krok – preberanie vybraných strojov priamo u výrobcu, kde budeme detailne kontrolovať ich kvalitu, funkčnosť a pripravenosť na implementáciu do našich prevádzok.

Milan Krcho, MBA



# Chýba vám energošek? Pozor, dodávatelia tepla o jeho výške a doručení nerozhodujú

**V poslednom období evidujú dodávatelia tepla zvýšený počet podnetov od obyvateľov bytových domov, ktorí neboli doručené energošeke. Teplárenské spoločnosti sa tak často stávajú hromozvodom nespokojnosti s fungovaním adresnej energopomoci.**

Systém adresnej energopomoci je plne v kompetencii štátu. Dodávatelia tepla nemajú prístup k údajom potrebným

na posúdenie nároku domácností na túto pomoc a nijako sa nepodieľajú na procese jej schvaľovania ani distribúcie energošekov.

Z uvedeného dôvodu nie sú schopní ovplyvniť:

- komu bude pomoc priznaná,
- v akej výške bude poskytnutá,
- ani v akom termíne bude doručená.

Rovnako nemajú možnosť preveriť informácie v prípade reklamácií či nedoruče-

nia energošekov. Ak domácnosť energošek neobdržala, odporúčame obrátiť sa priamo na Centrá odborného poradenstva zriadené Ministerstvom hospodárstva SR (tel. č.: 02/33003300) alebo na príslušný okresný úrad.

Tieto inštitúcie by mali vedieť preveriť splnenie podmienok nároku na energopomoc, ako aj dôvody jej nepriznania alebo nedoručenia. Zároveň dokážu overiť, či sa na konkrétny bytový dom nevzťahuje iná forma podpory, napríklad zastropovanie ceny tepla namiesto energošekov.

V prípade, že sa vylúčia všetky dôvody, pre ktoré by domácnosť nemala mať nárok na energopomoc, odporúčame kontaktovať správcu bytového domu alebo predsedu spoločenstva vlastníkov bytov. Tí môžu preveriť správnosť adresných údajov (súpisné a orientačné číslo), ktoré boli poskytnuté dodávateľovi tepla pri uzatváraní zmluvy o dodávke tepla, či sú v súlade s listom vlastníctva, pretože uvedenými informáciami disponujú. V prípade zistenia nezrovnalostí je potrebné tieto údaje opraviť prostredníctvom správcu.

Autor: Slovenský zväz výrobcov tepla



## Kam miznú eurá z vašej výplaty alebo výplata pod lupou

**Pozreli ste sa niekedy na svoju výplatnú pásku a premýšľali ste, prečo je rozdiel medzi tým, čo firma zaplatí, a tým, čo vám príde na účet, taký veľký? Ak máte pocit, že štát si z vašej práce berie stále viac, nie je to len pocit. Čísla potvrdzujú, že slovenský zamestnanec je dnes jeden z najviac zaťažených v celej Európskej únii.**

Väčšina z nás sa pozerá najmä na svoju čistú mzdu, teda sumu, ktorá nám príde na účet. V skutočnosti však existuje rozdiel medzi hrubou mzdou, čistou mzdou a celkovou cenou práce.

Celková cena práce je suma, ktorú za vás zamestnávateľ reálne zaplatí – zahŕňa nielen vašu hrubú mzdu, ale aj všetky odvody. Je to teda „skutočná cena“ vašej práce, ktorá je výrazne vyššia než suma, ktorú vidíte na účte.

Problémom je, že zatiaľ čo v okolitých krajinách zostáva zamestnancom väčšia časť z tejto sumy, na Slovensku si štát z celkovej ceny práce ukrojil pomerne veľký podiel.

Čistá mzda je suma, ktorú reálne dostanete na účet – teda peniaze, s ktorými môžete voľne disponovať. Hrubú mzdu máte dohodnutú v pracovnej zmluve. Tá sa vám mesačne znižuje o dane a odvody, ktoré odvádzate štátu.

Inými slovami, čistá mzda je to, čo vám „zostane“ po všetkých povinných zrážkach. Na túto sumu sa sústreďujeme, pre-

tože priamo ovplyvňuje každodenný život – výdavky, úspory či životnú úroveň.

Je však dôležité si uvedomiť, že čistá mzda predstavuje len časť z celkovej ceny práce, ktorú za vás zamestnávateľ v skutočnosti vynaloží.

Očakáva sa, že celkové daňovo-odvodové zaťaženie na Slovensku v najbližších rokoch stúpne na rekordných 39,8 %. Pre lepšiu predstavu. Slovák dostane v čistom len niečo vyše polovice z toho, čo za neho firma reálne zaplatí (z ceny práce). Dôvodom je viacero. Od januára 2024 sa napríklad zvýšili zdravotné odvody, ktoré platí zamestnávateľ. Od januára 2026 sa zvýšili zdravotné odvody, ktoré platí zamestnanec. Navyše, hranice, od ktorých sa platia dane, sa neposúvajú tak rýchlo, ako rastú naše platy, čo znamená, že štát si z našej mzdy vyberá čoraz vyššiu daň. Výsledok? Hoci vám firma zvýši mzdu, štát si vďaka vyšším percentám vezme väčšiu časť z tohto zvýšenia.

Zjednodušene povedané, slovenská práca je pre firmy drahá, ale zamestnanec to v peňaženke nepocituje tak, ako by mal. Sme v situácii, kedy „stále viac a viac“ pracujeme na chod štátu a menej na vlastné úspory.

Slovensko sa tak stáva krajinou s jedným z najvyšších zdanení práce v rámci OECD. Kým sa tento systém nezmení, budeme musieť počítať s tým, že cesta eura z firmy do vašej peňaženky bude aj naďalej poriadne kľukatá a drahá.

Pre lepšiu predstavu uvádzam modelový príklad jedného zamestnanca s dohodnutou hrubou mesačnou mzdou 1200 €. Z tejto sumy sa odpočítajú odvody a dane, v dôsledku čoho zamestnanec dostane na bankový účet približne 926,51 € – ide o jeho čistú mzdu, ktorá je výrazne nižšia než hrubá mzda uvedená v pracovnej zmluve. Rozdiel je 273,50 €.

Z pohľadu zamestnávateľa predstavujú celkové náklady na tohto zamestnanca (cena práce) 1634,40 € mesačne, keďže zamestnávateľ okrem hrubej mzdy hradí aj odvody do verejných systémov. Rozdiel medzi cenou práce a čistou mzdou, je 708 € mesačne, tvorí ho odvodové a daňové zaťaženie smerujúce, žiaľ, do verejných rozpočtov a nie priamo do našich peňaženiek.

*Uvedený výpočet mzdy má výlučne ilustračný charakter a slúži len na orientáciu výpočtu. Skutočná výška čistej mzdy sa vždy odvíja od individuálne dohodnutých podmienok odmeňovania, (hodinová alebo mesačná mzda), ako aj od konkrétnych skutočností v danom období, najmä od počtu pracovných dní v mesiaci, odpracovaného času, práce nadčas, práce v noci, práce vo sviatok, čerpania dovolenky a uplatnenia príslušných príplatkov alebo iných mzdových nárokov, daňového bonusu, odpočítateľnej položky, atď.*

MS

## Zmena systému energopomoci: prečo sú zálohové platby za teplo v roku 2026 vyššie

**Mnohé domácnosti dostali tento rok nové predpisy zálohových platieb za teplo, ktoré sú vyššie ako v predchádzajúcich troch rokoch. Slovenský zväz výrobcov tepla (SZVT) vysvetľuje, že tento nárast nie je spôsobený náhlým zdražením výroby tepla, ale zásadnou zmenou v systéme štátnej pomoci.**

### Koniec plošných dotácií dodávateľom

V rokoch 2023 až 2025 štát uplatňoval plošnú pomoc. Napriek tomu, že reálne ceny tepla v týchto rokoch rástli, ceny tepla pre domácnosti boli vládny nariadením zastropované na úrovni roka 2022. Rozdiel medzi reálnou cenou tepla, ktorú dodávateľom tepla schválilo ÚRSO a fakturovanou cenou – zastropovanou vládny nariadením, kompenzoval štát priamo dodávateľom for-

mou dotácií. Vďaka tomu mali odberatelia nižšie náklady na teplo, ktoré sa premietali priamo do ich zálohových platieb.

### Nový systém adresnej pomoci priamo domácnostiam

Od 1. januára 2026 sa zaviedol nový systém podpory. Štát už nedotuje dodávateľov, výška zálohových platieb preto zodpovedá schválenej cene tepla podľa rozhodnutí ÚRSO. A dotácia, ktorú doteraz dostával dodávateľ tepla, sa od roku 2026 presúva priamo k odberateľovi vo forme energošekov.

### Realita vs. štatistické porovnania

SZVT upozorňuje, že informácie o „miernom medziročnom náraste platieb za teplo“, ktoré prezentoval regulačný úrad v decembri 2025 boli zavádzajúce. Úrad totiž porovná-

val platby za teplo na základe schválených cenníkových cien, ktoré však domácnosti posledné tri roky vďaka dotáciám vôbec neplatili.

### Čo znamená zmena v systéme energopomoci pre odberateľa?

„Zdôrazňujeme, že v roku 2026 nedošlo k prudkému nárastu cien tepla. Zmenil sa len spôsob poskytovania energopomoci, v dôsledku čoho došlo k výraznej zmene zálohových platieb odberateľov,“ dodáva predseda predstavenstva SZTV, Stanislav Janiš.

Nárast nákladov domácností má pokryť adresná energopomoc. O tom, komu bude pomoc priznaná, v akej výške a v akom termíne bude doručená, rozhoduje štát. Dodávateľ tepla na to nemá žiadny vplyv.

## SLOVARM prvýkrát vystavoval na veľtrhu v Miláne



**Spoločnosť SLOVARM sa pravidelne zúčastňuje a vystavuje na veľtrhoch zameraných na vodu a kúrenie. V minulosti pravidelne predstavovala svoje produkty a novinky na veľtrhoch Aquatherm v Prahe a Nitre. Tento rok sa rozhodla pre prezentáciu svojich produktov na prestížnom veľtrhu v Miláne.**

Veľtrh MCE – Mostra Convegno Expocomfort 2026 (44. ročník) sa uskutočnil v plánovanom termíne od 24. do 27. marca 2026 na výstavisku Fiera Milano v Rho. Podujatie potvrdilo svoju pozíciu svetového lídra v sektoroch kúrenie, vetranie, klimatizácia, chladenie, obnoviteľné zdroje energie a energetická efektívnosť.

Na veľtrhu vystavovalo 1700 vystavovateľov z 50 krajín a predpokladaná návštevnosť bola cca 150 tisíc návštevníkov zo 140 krajín.



SLOVARM sa na veľtrhu prezentoval ako slovenský výrobca armatúr, sanít a meracej techniky, predstavoval výrobný program a výrobné kapacity firmy. V stánku SLOVARM prebehli stretnutia s terajšími aj možno budúciimi zákazníkmi, dcérska spoločnosť Slovvarm d.o.o. zo Srbska priviezla 50 zákazníkov z radov srbských architektov a projektantov.

Získali sme nové kontakty nielen na odberateľov ale aj perspektívnych dodávateľov. Dôležitou súčasťou účasti na veľtrhoch je nielen prezentácia firmy a výrobkov, ale aj získavanie informácií o konkurencii a nových trendoch v oblastiach, v ktorých podnikáme.



# Finančná podpora neziskových organizácií na Myjave

Dňa 6.marca 2026 sa konalo v reprezentačných priestoroch obchodníckeho centra spoločnosti SLOVARM odovzdávanie finančných darov pre neziskové organizácie z Myjavy.

Odovzdávanie prebiehalo za účasti primátora mesta Myjava, Ing. Ľubomíra Halabrína aj jeho predchodcu Pavla Halabrína a zástupcov 20 neziskových organizácií.

Za spoločnosť SLOVARM finančné dary odovzdal Radovan Pobočík – generálny riaditeľ SLOVARM a spoločnosť Energy Group zastupoval člen predstavenstva Peter Špak, Msc, LLM.

Už 20 rokov spoločnosti v Energy Group podporujú lokálne organizácie, ktoré pomáhajú ľuďom v núdzi, chorobe, sociálnych problémoch, organizácie zamerané na podporu rozvoja kultúry, folklóru a, samozrejme, na pomoc deťom. Fungovanie neziskových organizácií dnes vo veľkej miere závisí od dotácií a sponzorských príspevkov spoločností a firiem. A preto sa Energy Group a vedenie spoločnosti SLOVARM rozhodli aj v roku 2026 venovať finančný dar vo výške 7000 € neziskovým organizáciám:

**Nemocnica s poliklinikou Myjava – dobrovoľní darcovia krvi**  
**MO Slovenského zväzu protifašistických bojovníkov**  
**Klub dôchodcov Myjava**  
**Slovenský zväz telesne postihnutých**  
**Únia žien mesta Myjava**  
**Sociálne služby Myjava, n.o**  
**Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím**  
**Organizácia postihnutých chronickými chorobami**  
**Klub abstinentov**  
**Osveta myjavských Rómov**  
**Komunitné centrum Khamoro**  
**Materské centrum Pampúšik**  
**Slovenský červený kríž**  
**Rozvoj cestovného ruchu, n.o.**  
**Spoločenské centrum MYajVY**  
**Tanečná škola BIBS**  
**Mestské jasle Myjava**  
**DDS Úsvit**  
**Nezábudka**  
**Jednota dôchodcov Myjava**

V príhovoroch primátora a exprimátora odznelo poďakovanie SLOVARMU, jeho manažmentu aj vlastníkom, pričom za najdôležitejšie vyzdvihli pravidelnosť a tradíciu tejto podpory. Ako odhadom napočítal bývalý primátor, Pavel Halabrín, za 20 rokov SLOVARM podporil neziskové organizácie v meste sumou väčšou ako 110 tisíc €.



Generálny riaditeľ SLOVARM, Radovan Pobočík vo svojej reči zdôraznil, že podpora okolia v mieste podnikania je pre spoločnosť SLOVARM prirodzená. Spoločnosť podporuje neziskové organizácie, športové kluby aj kultúrne akcie v okolí. Zástupcovia neziskových organizácií jednotlivo poďakovali za podporu a upresnili, na aké aktivity budú financie využité. Hematologicko-transfúzne oddelenie využije prostriedky na zlepšenie podmienok a skvalitnenie prostredia pre darcov krvi, Slovenský zväz protifašistických bojovníkov informoval o svojich aktivitách v predchádzajúcom období. Väčšina spoločností použije finančný dar na zlepšenie fungovania ich činnosti, ktorá je dobrovoľná a nezištná a odkázaná aj na takéto príspevky.

Sme radi, že táto spolupráca funguje nadštandardne už 20 rokov.

# PD Čečejevce získalo ocenenie za najvyššiu úžitkovosť mlieka v regióne

Po dvoch druhých miestach v rokoch 2023 a 2024 získalo PD Čečejevce aktuálne prvé miesto v úžitkovosti mlieka v regióne Abov a v rámci Košického kraja sa umiestnilo na peknom 5. mieste. Toto ocenenie udeľujú Plemenárske služby Slovenskej republiky, š. p.

V PD Čečejevce chovajú holsteinské plemeno hovädzieho dobytku s trhovou produkciou mlieka, ktoré jednak predávajú veľkoodberateľom a časť využívajú na výrobu vlastných výrobkov, najmä sýry a jogurty.

Chov dobytku aj spracovanie mlieka je proces spojený s náročnou prácou 24 hodín denne 7 dní v týždni, preto toto ocenenie patrí všetkým kolegom zo živočíšnej aj rastlinnej výroby v PD Čečejevce.



# Smerovanie a oševný postup 2026 PD Popudinské Močidlány

**PD Popudinské Močidlány prijalo zásadné rozhodnutia v zмене osevného plánu už v roku 2025, kedy do osevného plánu boli zaradené nové plodiny ako mak siaty a mätonoh hybridný.**

V roku 2026 prichádza PD k ešte radikálnejšej zмене vo výrobe, zaradené budú ďalšie nové plodiny ako ostropestrec mariánsky a pohánka jedlá. Tieto plodiny nahradili doteraz tradičné plodiny v oseve, ako bola pšenica ozimná, repka olejná a časť kukurice, ktorých pestovanie sa stáva neefektívnym. Z tradičných plodín ostali cukrová repa, pšenica tvrdá, slnečnica, mak, mäto-

noh hybridný a pšenica ozimná na osivo. Hľadanie nových plodín pre pestovanie je nevyhnutné s prihliadnutím na meniacu sa situáciu s poľnohospodárskymi komoditami na svetovom trhu.

Okrem už prebiehajúceho importu obilnín z Ukrajiny, spôsobeného vojenským konfliktom na tomto území, prichádza nová obchodná dohoda medzi EÚ a Mercosur (krajiny Latinskej Ameriky), ktorý je jedným z najvýznamnejších producentov poľnohospodárskych komodít. Táto dohoda vznikla preto, aby sa otvoril nový trh pre európsku priemyselnú produkciu a zároveň sa znížila európska závislosť

na Číne, no určite bude mať negatívny dopad na európskych poľnohospodárov. Rovnako významným aspektom pri hľadaní čo najvýnosnejších plodín sú rastúce priame náklady vo výrobe, či už sú to personálne náklady, náklady na hnojivá, alebo náklady na opravy a údržbu. Zároveň pre vojenský konflikt na Blízkom východe stúpa rýchlym tempom cena nafty a začínajú problémy s jej pravidelnými dodávkami. Rok 2026 bude asi najťažším rokom pre poľnohospodárov, ale veríme, že zvolený smer a stratégia udržia PD Popudinské Močidlány vo výbornej kondícii ako doteraz.

# Starší žiaci FK Družstevník Popudinské Močidlány v nových dresoch



PD Popudinské Močidlány dlhodobo spolupracuje s miestnym športovým klubom FK Družstevník Popudinské Močidlány. Ako už vyplýva aj z jeho názvu, poľnohospodárske družstvo stálo pri jeho vzniku už v roku 1950. V súčasnosti pomáhalo PD klubu napríklad pri rekonštrukcii šatní a najnovšie darovalo mladým futbalistom U15 nové futbalové dresy.

V nasledujúcich rokoch chce družstvo postupne zasponzorovať aj nákup dresov v ostatných vekových kategóriách.

Nové dresy mladým futbalistom odovzdal predseda družstva, Ing. Pavol Duffek a člen predstavenstva EG, Peter Špak, Msc, LLM. Mladí futbalisti v nich reprezentovali svoj klub prvýkrát na Halovom turnaji ObFZ SENICA žiakov U15 v Holíči, kde prebehlo aj oficiálne odovzdanie.

Mladým športovcom želáme veľa víťazstiev a gólov v dresoch s logom PD Popudinské Močidlány na hrudi.

## Výhercovia súťaže z EG NEWS 4/2025



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo 302 zamestnancov. Tento krát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup do NAY Elektrodom**.

Výhercov vyžrebovala *Barbora Černá*, účtovné oddelenie EG

Šťastnými výhercami sa stali:

**Igor Dycha** – SLOVARM  
**Valéria Rakúsová** – HKS Forge  
**Alžbeta Matezsová** – PD Čečejevce

**Výhercom srdečne gratulujeme!**



## PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

## Naši oslávenci

### 50 rokov

**Denisa Porubská** – SLOVARM

**Róbert Kvaltín** – SLOVARM

### 60 rokov

**Alena Paráková** – SLOVARM

**Alžbeta Matezsová** – PD Čečejevce

**Kamil Seman** – PD Čečejevce

### 70 rokov

**Jaroslava Makišová** – SLOVARM

## GRATULUJEME!

## SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napíšte správnu odpoveď, vypíšte svoje meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite a vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na vašom pracovisku do 31. 5. 2026 a vyhrajte opäť **3 x nákupnú poukážku TESCO v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 6. 2026. Mená výhercov zverejníme v júnovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group.

### Koľké výročie kovania oslavujeme v HKS Forge?

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

Zapojením do súťaže súhlasím so zverejnením svojich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, spoločnosť, fotografia v časopise skupiny Energy Group za účelom vyhodnotenia súťaže.

